

## Erfolgssicherung in der Ausbildung

Umfang: jeweils 1 Seminartag

Ausbilder haben im Unternehmen einen wichtigen Ausbildungsauftrag; ihre Rollen sind vielschichtig. Holen Sie sich Inspiration und Anregung, wie Sie Ihre Azubis erfolgreich begleiten, sie unterstützen und beurteilen.

Der Erfolg einer Ausbildung hängt maßgeblich von der regelmäßigen Rückmeldung über die erbrachten Leistungen des Auszubildenden ab. Hierbei ist es wichtig, eine strukturierte Vorgehensweise zu planen und umzusetzen.

Beurteilungen und Feedbackgespräche dienen der Führung und gezielten Weiterentwicklung des Auszubildenden. Das Seminar vermittelt das notwendige Wissen für das professionelle Beurteilen und die Durchführung von Feedbackgesprächen.

Der Transfer in die Praxis wird abgesichert durch Üben mit Beispielfällen.

### Lernbegleitung durch systematische Beurteilungen

Inhalte:

- Sinn, Inhalt und Ablauf des Beurteilungs- und Entwicklungsgesprächs
- Vorbereitung von Beurteilungsgesprächen
- Beurteilen ist nicht verurteilen – motivieren und entwickeln Sie!
- Beobachtung - Bewertung - Beurteilung
- Schwierigkeiten in der Beurteilung und typische Stolpersteine
- Nachhaltigkeit durch Zielsetzungen
- Üben mit Beispielfällen

### Das Feedbackgespräch –ein Meilenstein für ihre erfolgreiche Ausbildung

Inhalte:

- Sinn, Inhalt und Ablauf von Feedbackgesprächen
- Standardisierte Feedbackgespräche durchführen
- Die Bedeutung von Feedback regeln!
- Typische Feedbackfehler erkennen und vermeiden
- Feedbackgespräche an eigenen Praxisbeispielen trainieren
- Üben mit Beispielfällen

**Zielgruppe:** Ausbilder/-innen Ausbildungsbeauftragte und Ausbildungsfachkräfte, die bereits heute oder zukünftig ausbilden

**Methoden:** Lehrgespräche, Gruppenarbeit, Rollenspiele, Übungen, Austausch und Diskussion